

Vacature: leerkracht zorgkunde

Situering van de vacature

Voor de versterking van ons team zijn we op zoek naar een lesgever/stagebegeleider binnen de opleiding zorgkundige. De opdracht loopt in eerste instantie gedurende het tweede semester van februari tot juni, met reële kans op verlenging.

Profiel

- Je bent een teamplayer: samenwerken in een vakgroep is voor jou een evidentie
- Competentiegericht lesgeven is je uitgangspunt: vanuit haalbare en uitdagende doelen ontwikkel je lesmateriaal
- Je geeft op een activerende en interactieve manier les
- Competentiegericht evalueren is je niet vreemd: met ontwikkelingsgerichte feedback volg je je cursisten op
- Je bent ICT-vaardig
- Je bent contactvaardig
- Je bent bij voorkeur in het bezit van een bewijs van pedagogische bekwaamheid

Inhoud van de vacature

Vacature van 3 februari tot 30 juni 2025:

Voltijdse tewerkstellingsbreuk = 440LT of 22/22

Leslocatie: Ninove (356LT)

- Basisprincipes voor de huishoud- en zorgberoepen - 20 LT
- Omgaan met dementie - 40LT
- Kennismaking met huishoud- en zorgberoepen - 20LT
- Aangepast koken in de zorgberoepen - 40LT
- Begeleide intervisie verzorgende taken 3-4 - 20LT
- Stage verzorgende taken 3-4 - 216LT

Lessuren:

- Voormiddag: 8u45 tot 12u15
- Namiddag: 13u - 16u30

Inhoudelijke informatie is terug te vinden in [het leerplan](#).

Lessenrooster wordt samengesteld op basis van de te geven modules, zal medegedeeld worden bij aanstelling.

Diplomaverenisten?

De bezoldiging gebeurt op diplomaniveau volgens de onderwijsbarema's (zie: <https://dataonderwijs.vlaanderen.be/bekwaamheidsbewijzen>)

Hoe solliciteren?

Heb je nog vragen over deze vacature? Of wil je solliciteren? Stuur dan jouw CV, diploma's en motivatiebrief uiterlijk tegen **dinsdag 7 januari 2025** naar tatiana.debrouwer@groeipunt.be met als onderwerp leerkracht "**sollicitatie leerkracht zorgkundige**".

De sollicitatiegesprekken gaan – onder voorbehoud – door op vrijdagmiddag 10 januari 2025 of maandagvoormiddag 13 januari 2025– campus Wetteren.